

株式会社エアクレーレン
行動計画

女性管理職がゼロである現状から、女性管理職を増やし、女性がさらに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定するものである。

1. 計画期間：平成30年2月1日～平成31年3月31日

当社の課題

女性の人数が多く、なおかつ子育て中の女性が働きやすい職場環境である一方、管理職として明確に位置づけられた女性が不在なのが現状である。

目標と取組内容・実施時期

目標：女性管理職を、1名以上配置する。

<取組内容>

- 平成30年2月～ 社外でのキャリアアップ研修への参加を促進するため、社内メールや掲示板等を通じて、社員に対して必要な状況を提供する。
- 平成30年4月～ これまで行ってきた社内研修やさまざまな場面でのトップとの面談、社内でのディスカッションについて、その一部を女性管理職の育成を目的としたものとし、希望者を募り、積極的な参加のための環境を整備することにより、継続的なキャリアアップの機会を創出する。
- 平成30年7月～ 他社の取り組み等を参考に、弊社ならではのキャリアアップ研修のあり方を検討し、女性社員同士または男性社員との意見交換をスムーズに行う。

以上